



FONDAZIONE ANNA ROSSI
SAUGO – ETS
Via dei Quartieri 2/4 THIENE
(VI)

Politica e obiettivi per la Qualità

MQPOL

Rev.: 1

Data: 17/12/24

Pag.: 1 di 2

POLITICA DELLA QUALITÀ DELLA SCUOLA SAUGO

La Scuola Saugo è un Ente di Formazione Professionale che si ispira ai principi della Dottrina Sociale della Chiesa e si impegna a promuovere la crescita e lo sviluppo dei giovani attraverso una formazione integrale. Riconosce il valore fondamentale della formazione professionale come strumento di crescita civica, di libertà e di democrazia, preparando i giovani a diventare cittadini consapevoli e lavoratori competenti, capaci di affrontare le sfide del futuro.

La Scuola Saugo si dedica alla riscoperta e valorizzazione dei principi umani e cristiani, sostenendo i valori morali, sociali e politici che sono alla base della nostra società. L'obiettivo dell'attività formativa della scuola è contribuire alla formazione di individui responsabili, con una solida preparazione professionale, impegnati attivamente nel mondo del lavoro e nella comunità.

OBIETTIVI E IMPEGNI

Gli obiettivi principali della Scuola Saugo sono:

1. **Formazione professionale di qualità:** Offrire percorsi formativi che rispondano alle reali esigenze del mercato del lavoro, con un'attenzione particolare agli aspetti etico-morali, per preparare i giovani a sfide professionali e sociali sempre più complesse.
2. **Educazione integrale:** Creare un ambiente educativo improntato all'accoglienza, al rispetto della persona e alla promozione della socialità, favorendo la crescita complessiva dei giovani attraverso una formazione che li prepari non solo al lavoro, ma anche alla vita sociale e civile.
3. **Collaborazione con il mondo produttivo:** Mantenere un dialogo costante con le associazioni sociali, imprenditoriali e le istituzioni pubbliche, per adattare continuamente l'offerta formativa alle esigenze del mercato del lavoro e alle innovazioni tecnologiche.
4. **Rispetto delle normative e delle direttive istituzionali:** Realizzare attività formative in conformità con le normative vigenti, rispettando le indicazioni relative alla progettazione, erogazione, monitoraggio e valutazione dei corsi.
5. **Collaborazione con le scuole pubbliche:** Lavorare insieme alle scuole del territorio per garantire il successo formativo dei giovani, anche alla luce delle recenti riforme del sistema scolastico.

APPROCCIO AL MIGLIORAMENTO CONTINUO E ALL'INNOVAZIONE

La Scuola Saugo riconosce l'importanza di adattarsi ai cambiamenti del contesto globale, caratterizzato dalle innovazioni tecnologiche, dai mutamenti nei processi produttivi e dalla crescente internazionalizzazione dei mercati. Per questo è costantemente impegnata nell'aggiornamento dei percorsi formativi, utilizzando metodologie didattiche moderne e strumenti digitali per offrire un'educazione che risponda alle sfide del mondo contemporaneo.

FORMAZIONE E CRESCITA PROFESSIONALE DEGLI OPERATORI

La Scuola Saugo ritiene che la consapevolezza, la professionalità e la competenza degli operatori che lavorano e collaborano con la Scuola, siano una risorsa fondamentale per il raggiungimento

della propria missione e la realizzazione degli impegni e ne cura lo sviluppo e la crescita professionale.

ACCREDITAMENTO REGIONALE

La Scuola Saugo è accreditata dalla Regione Veneto per l'erogazione di corsi di formazione iniziale, formazione superiore e orientamento. Codice accreditamento A0081.

TRASPARENZA E ETICA

La Scuola Saugo opera in linea con le disposizioni del D.Lgs. 231/2001, e adotta un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, insieme a un Codice Etico, per assicurare che tutti i processi siano trasparenti e rispettosi dei principi morali e sociali che guidano l'attività dell'ente. Il Codice Etico è disponibile presso la sede dell'ente e sul sito web.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ

La Scuola Saugo adotta un Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015 per garantire che i propri processi formativi siano sempre più efficaci ed efficienti. Il miglioramento continuo è il nostro impegno principale per rispondere in modo adeguato ai fabbisogni del contesto sociale e produttivo del territorio in cui operiamo.

Gli obiettivi della politica sono perseguiti con la definizione di opportuni piani, costantemente monitorati al fine di verificare il raggiungimento dei risultati attesi e che definiscono per ogni obiettivo stabilito, specifiche attività, responsabilità e relative tempistiche.

La Direzione si impegna formalmente affinché la politica della qualità sia resa disponibile a tutte le parti interessate rilevanti e venga compresa, divulgata, attuata e sostenuta da tutti i collaboratori attraverso una continua verifica del sistema mediante riesami sistematici degli indicatori di qualità.

Infine, la Direzione ne verifica periodicamente il contenuto per assicurarne costantemente congruenza e idoneità rispetto alle esigenze del mercato e interne.

Thiene, 17/12/2024

Il Presidente
Maurizio Cattelan

